

**Информация о необходимости (отсутствии необходимости)
прохождения поступающими обязательного предварительного медицинского
осмотра (обследования) при поступлении
в ЧПОУ ЮМТ в 2025 году**

При поступлении на обучение по специальностям
44.02.01 Дошкольное образование,
44.02.02 Преподавание в начальных классах,
входящим в перечень специальностей, при приеме на обучение, по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности, утвержденный постановлением Правительства РФ от 14 августа 2013 г. № 697, поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности, профессии или специальности.

Поступающие на обучение по специальностям:

44.02.01 Дошкольное образование,

44.02.02 Преподавание в начальных классах,

при подаче документов для поступления **предъявляют справку о прохождении обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования)¹.**

При поступлении на обучение по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования:

по программам специалистов среднего звена:

40.02.04 Юриспруденция

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

38.02.03 Операционная деятельности в логистике

по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)

35.01.26 Мастер растениеводства

35.01.19 Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства

46.01.03 Делопроизводитель

предварительного медицинского осмотра (обследования) не требуется.

Председатель приемной комиссии

Е. С. Федотенков

¹ Постановление правительства Российской Федерации от 14 августа 2013 года № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности»