Направление Делопроизводство

Направленность (профиль) образовательной программы Квалификация делопроизводитель

Наименование дисциплины Трудовое право

ФИО преподавателя Пахлян Н.М.

Курс 1

Группа 19ДПО11

Тема № 13 Трудовая дисциплина.

**Перечень вопросов для изучения:**

1. Понятие и сущность трудовой дисциплины.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
3. Меры поощрения.
4. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания.

**Список литературы**

1. Трудовое право России: Учебное пособие / Шувалова И.А. - 2-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с.:- (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN-online: 978-5-16-105890-9
2. Трудовое право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации" / Амаглобели Н.Д., Г. Гасанов К.К., - 5-е изд., перераб. и доп - М.:ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. - 503 с.: 60x90 1/16. - (Dura lex, sed lex) ISBN 978-5-238-02503-2
3. Зарипова З.Н. Трудовое право России. Краткий курс. М. ЮРЛИТ ИНФОРМ,2014
4. Харитонова С.В. Трудовое право. Уч. М. АКАДЕМИЯ,2014
5. Гапоненко В.Ф. Трудовое право. Учебник. М. ЮНИТИ,2003
6. Дополнительная
7. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5
8. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-010671-7
9. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации. М. Омега-Л,2015
10. Власов.А.А.Трудовое право.Конспект лекций. Пособие. М.ЮРАЙТ,2011
11. Рыженков А.Я. Трудовое право. Краткий курс лекций. М.ЮРАЙТ,2011

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля).

1. Правовой портал «Юридическая Россия» - http://www.law.edu.ru
2. Электронная библиотека «Право России» - http://www.allpravo.ru
3. Юридический студенческий портал - http://www.oprave.ru

**Задания для контроля**

1. ***Подготовить ответы на вопросы для изучения.***
2. ***Дать определения: трудовая дисциплина, правила внутреннего трудового распорядка, дисциплина, меры поощрения, дисциплинарные взыскания.***
3. ***Решите задачи:***

3.1.Сотрудник ООО «Гефест» Исаев отсутствовал на рабочем месте 24 сентября более четырех часов. На следующий день, 25 сентября, директор ООО Гефест» вызвал его к себе и объявил Исаеву о применении к нему дисциплинарного взыскания в виде строгого выговора. Работник выразил несогласие с применением такой меры дисциплинарного взыскания и обратился в районный суд. Какие нормы Трудового кодекса были нарушены сторонами? В какой орган работник может обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание?

3.2.В начале рабочего дня 2 марта токарь Васин явился на работу в нетрезвом состоянии, о чем свидетельствовали: заторможенная речь, характерный резкий запах алкоголя. Мастер цеха № 5, где работал Васин, затребовал у него объяснение. Васин ответил в присутствии двух слесарей Белкина и Азова, что напишет объяснение вечером в конце рабочего дня. Вечером объяснение не написал и ушел домой. На следующий день мастер цеха № 5 составил акт о появлении Васина 2 марта в нетрезвом состоянии и акт об отказе Васина от дачи объяснения по факту нарушения трудовой дисциплины. 12 марта в соответствии с распоряжением директора он должен был остаться после окончания рабочего дня в связи с необходимостью завершить обработку втулки, поскольку он включен в перечень работников с ненормированным рабочим днем. В связи с этим Васин написал объяснение о том, что он не давал своего согласия для включения его в перечень работников с ненормированным рабочим днем, поэтому оставаться за пределами рабочего дня не будет. 20 марта директор издал приказ об увольнении работника в соответствии с п. 5 ст. 81 ТК. Определите правомерность увольнения Васина. Кто мог отстранить Васина от работы? Какова процедура отстранения работника от работы? Если Васин 2 марта после окончания рабочего дня получит листок нетрудоспособности в связи с высоким артериальным давлением, может ли это повлиять на основание увольнения?

3.3.Петрова – врач эндокринолог районной поликлиники в г. Муром направлена на курсы повышения квалификации в Санкт-Петербург с 15 сентября по 14 октября. 20 и 21 сентября она отсутствовала на курсах повышения квалификации, о чем было сообщено главному врачу районной поликлиники. 15 октября после окончания обучения она приступила к работе в районной поликлинике. В тот же день главный врач поликлиники затребовал у нее объяснения по факту совершенного прогула. Петрова в объяснении написала, что медицинская информация, предлагаемая на курсах, не имела характер новизны, поэтому ее отсутствие не отразилось на повышении ее квалификационного уровня. Главный врач поликлиники принял решение о применении к ней меры дисциплинарного взыскания. Дайте правовую оценку позиции работодателя.