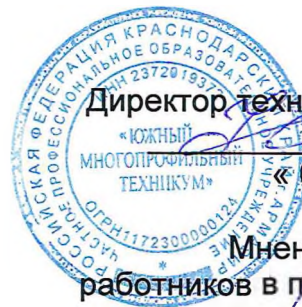


**Приложение № 2
к коллективному договору
ЧПОУ ЮМТ**



Утверждаю

Директор техникума ЧПОУ ЮМТ

Е.С. Федотенков

«07» ноября 2023 г.

Мнение представителя
работников в письменной форме

«07» ноября 2023 г. № 2)

рассмотрено *З.У. Аристова*

Положение об оплате труда работников Частного профессионального образовательного учреждения «Южный многопрофильный техникум»

1. Общие положения

1.1. Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

1.2. В Частном профессиональном образовательном учреждении «Южный многопрофильный техникум» (далее – ЧПОУ ЮМТ, техникум) устанавливается плата за труд в виде:

- оклада - фиксированного размера оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности за единицу времени;

- доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

1.3. Настоящее Положение предусматривает общие и специальные правовые нормы и вводится в целях улучшения организации труда, рационального использования рабочего времени, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

1.4. Оплата труда производится в денежной форме в валюте Российской Федерации путем выплаты заработной платы посредством выплаты из кассы ЧПОУ ЮМТ или посредством перечисления на счет работника в банке.

1.5. Минимальный размер оплаты труда работников устанавливается не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Краснодарского края в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

1.6. Размер минимальной заработной платы исходит из расчета оплаты за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

1.7. Источником средств, направляемых на оплату труда, является единый фонд оплаты труда.

2. Принципы определения размера оплаты труда

2.1. Оплата труда работников производится по должностным окладам. Должностные оклады устанавливаются работодателем в соответствии с должностью и квалификацией работника, и фиксируются в штатном расписании, утверждаемом работодателем.

2.2. Оклад каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

2.3. Размер заработной платы работника зависит от суммы установленного ему оклада и доплат.

2.4. Условия оплаты труда, определенные настоящим Положением, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2.5. Работодатель обязуется устанавливать работнику доплату (размер которой определяется соглашением сторон трудового договора) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст.151 ТК РФ).

3. Учет труда

3.1. Учет объема работ производится отделом кадров и бухгалтерией ЧПОУ ЮМТ.

3.2. Учет объема выполненных работ по договору подряда или иным гражданско-правовым договорам, заключенным с отдельными гражданами или юридическими лицами, осуществляется в порядке, определяемом в договоре.

4. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

4.1. Работодатель обязуется обеспечить своевременную выплату заработной платы.

4.2. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме известить каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.3. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы или по его письменному заявлению перечисляется на его счет в банке на условиях, определенных трудовым договором.

4.4. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается законом.

4.5. Работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату не реже, чем каждые полмесяца, 1 и 16 числа каждого месяца в месте выполнения им работы либо по заявлению работника выплачивать ему заработную плату путем перечисления на указанный работником счет в банке.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

4.6. За первую половину месяца работникам выплачивается аванс. При расчете аванса учитываются выплаты за труд, которые рассчитываются в зависимости от количества фактически отработанного в первой половине месяца времени.

При расчете аванса не учитываются выплаты, начисляемые по итогам работы за месяц, квартал, полугодие и год или непропорционально фактически отработанному времени.

4.7. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем, праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.8. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

4.9. Работодатель обязуется производить в день увольнения работника выплату причитающихся ему сумм (ст.140 ТК РФ), а также выплачивать компенсацию за все неиспользованные отпуска (ст.127 ТК РФ).

5. Сверхурочная работа и работа в выходные или нерабочие праздничные дни

5.1. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст.152 ТК РФ).

5.2. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

5.3. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст.153 ТК РФ).

6. Порядок рассмотрения споров об оплате труда

6.1. Споры о применении настоящего Положения, о размере и порядке оплаты труда лицам, работающим по трудовому договору, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ЧПОУ ЮМТ вступает в силу с 07.11.2023 г.