

**Частное профессиональное образовательное учреждение
«Южный многопрофильный техникум»**

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

педагогическим советом ЧПОУ ЮМТ

протокол № 7

от «28» августа 2025 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧПОУ ЮМТ

_____ Е.С. Федотенков

«28» августа 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель Студенческого
совета ЧПОУ ЮМТ

_____ А.Д. Косорогова

«28» августа 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета родителей
(законных представителей)
несовершеннолетних обучающихся
ЧПОУ ЮМТ

_____ Н.К. Григорян

«28» августа 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, а также о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в Частном профессиональном образовательном учреждении «Южный многопрофильный техникум»

1 Общие положения

Настоящее Положение о продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, а также о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в Частном профессиональном образовательном учреждении «Южный многопрофильный техникум» (далее - Положение) определяет продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, педагогических работников, а также о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы Частном профессиональном образовательном учреждении «Южный многопрофильный техникум» (далее - техникум).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ч. 6, ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 года № 762, Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденными приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 г. № 268, приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. N 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется

педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», уставом техникума и регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы преподавателей техникума в пределах учебного года. Уставом Техникума.

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных преподавателей техникума, работающих на условиях трудового договора.

1.3 Конкретные трудовые (должностные) обязанности преподавателей техникума определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2 Структура рабочего времени преподавателей техникума

2.1 Выполнение педагогической работы преподавателями в период учебного года характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в объеме их учебной нагрузки.

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, непосредственно предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также дополнительной работы, выполняемой с их письменного согласия за дополнительную оплату.

2.2 Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия (далее - занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом объем учебной

нагрузки исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

2.3 Конкретная продолжительность занятий и перерывов (перемен) между ними, а также проведение занятий без установления перерывов (перемен) между ними (спаренных занятий), предусматривается уставом либо локальным нормативным актом техникума с учетом санитарно-эпидемиологических требований к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи (далее - санитарные правила).

Выполнение педагогическими работниками учебной нагрузки регулируется расписанием занятий.

Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников техникума определяется 720 часами в год при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.4 К видам работ, непосредственно входящих в должностные обязанности педагогических работников в соответствии с квалификационными характеристиками относятся: подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей, за исключением рабочих программ по учебным предметам, предусмотренным пунктом 6.3. статьи 12 Федерального закона об образовании) изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, регулируемые самостоятельно педагогическим работником; ведение журнала учета успеваемости в электронной (либо в бумажной) форме в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом; подготовка плана воспитательной работы (для преподавателей, осуществляющих функцию педагога-организатора или кураторства). составление характеристики на обучающихся (по запросу преподавателей,

осуществляющих функцию педагога-организатора или кураторства); ведение журнала практики (при необходимости).

2.5 К видам дополнительной работы, непосредственно связанной с образовательной деятельностью, осуществляемой с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату, относятся: выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в техникуме, включая участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами техникума, коллективным договором; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ, регулируемые Правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) их содержания, срока выполнения и размера оплаты.

2.6 В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует техникум), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в техникуме иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в техникуме не требуется.

2.7 Нормируемая часть рабочего времени для педагогических работников определяется 36 часами в неделю с одним выходным.

2.8 Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся техникума и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками

(далее соответственно - каникулярное время, отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами.

2.9 В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени.

Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах установленного объема их учебной нагрузки (объема педагогической работы).

2.10 Режим рабочего времени преподавателей, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.11 Режим рабочего времени преподавателей в каникулярный период регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работ с указанием их характера.

2.12 Периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по техникуму по санитарно-эпидемиологическим показаниям, погодным условиям и другим основаниям являются рабочим временем.

Преподаватели могут привлекаться к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.

3 Определение учебной нагрузки преподавателям

3.1 Объем учебной нагрузки преподавателя техникума устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в техникуме.

3.2 Объем учебной нагрузки преподавателей техникума больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3 Учебная нагрузка преподавателей техникума, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями техникума.

3.4 Установленная преподавателям техникума по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа рабочих дней в разные месяцы года.

3.5 Тарификация преподавателей техникума производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В мае текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества кадрового состава и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от преподавателя техникума причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

4 Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников

4.1. Режим рабочего времени педагогов-психологов, социального педагога в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка техникума с учетом: выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени; подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчетной документации. Выполнение указанной работы может осуществляться как непосредственно в техникуме, так и за его пределами в порядке, установленном Правилами внутреннего трудового распорядка.

5 Определение учебной нагрузки для лиц, замещающих должности педагогических работников

5.1. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.2 Изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой) распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.3 Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

6 Установление верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников

6.1 Для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1380 часов в учебном году.

6.2 Объем учебной нагрузки при работе по совместительству в Техникуме и (или) у другого работодателя на должностях педагогического

состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки педагогического работника.

7 Заключительные положения

7.1 В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением Педагогического совета техникума и вводятся в действие приказом директора ЧПОУ ЮМТ.