Направление Право судебного администрирования

Направленность (профиль) образовательной программы Квалификация юрист

Наименование дисциплины Трудовое право

ФИО преподавателя Пахлян Н.М.

Курс 2

Группа 18ПСА9

Тема № 10 Заработная плата

**Перечень вопросов для изучения**

1. Понятие заработной платы.

2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

3. Формы оплаты труда.

4. Установление минимальной заработной платы.

5. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

6. Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний.

7. Расчет при увольнении.

8. Исчисление среднего заработка.

9. Тарифная система оплаты труда.

10. Сдельная и повременная системы оплаты труда.

11. Стимулирующие выплаты.

**Список литературы**

1. Трудовое право России: Учебное пособие / Шувалова И.А. - 2-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с.:- (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN-online: 978-5-16-105890-9
2. Трудовое право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации" / Амаглобели Н.Д., Г. Гасанов К.К., - 5-е изд., перераб. и доп - М.:ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. - 503 с.: 60x90 1/16. - (Dura lex, sed lex) ISBN 978-5-238-02503-2
3. Зарипова З.Н. Трудовое право России. Краткий курс. М. ЮРЛИТ ИНФОРМ,2014
4. Харитонова С.В. Трудовое право. Уч. М. АКАДЕМИЯ,2014
5. Гапоненко В.Ф. Трудовое право. Учебник. М. ЮНИТИ,2003
6. Дополнительная
7. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5
8. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-010671-7
9. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации. М. Омега-Л,2015
10. Власов.А.А.Трудовое право.Конспект лекций. Пособие. М.ЮРАЙТ,2011
11. Рыженков А.Я. Трудовое право. Краткий курс лекций. М.ЮРАЙТ,2011

**Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля).**

1. Правовой портал «Юридическая Россия» - http://www.law.edu.ru
2. Электронная библиотека «Право России» - http://www.allpravo.ru
3. Юридический студенческий портал - http://www.oprave.ru

**Задания для контроля**

1. Подготовить ответы на вопросы для изучения.
2. Ответьте на поставленные вопросы.

Никитина обратилась в суд 20.09.2012 г. с иском к федеральному

государственному предприятию «Конструкторское бюро противопожарной техники» (КБПТ) о взыскании невыплаченной заработной платы. Свое требование она обосновывала тем, что с ней 15.02.2009 г. был заключен трудовой договор, в соответствии с которым она назначена на должность начальника планово-экономического отдела сроком по 14.02.2012 г. с окладом 5000 руб. Дополнительным соглашением от 01.11. 2011 г. в договор были внесены изменения, а именно: установлен оклад 6000 руб. Приказом от 14.02.2012 г. в связи с окончанием срока действия трудового договора ей установлен оклад 5000 руб. По мнению Никитиной, действия работодателя по уменьшению оклада являются незаконными. Изменение определенных сторонами условий трудового договора произошло без ее письменного согласия, как этого требует ст. 72 ТК. При рассмотрении трудового спора в суде работодатель пояснил, что срок трудового договора с Никитиной истек, но она выразила желание продолжить трудовые отношения, о чем устно сообщила директору КБПТ. На следующий день после окончания срока трудового договора – 15.02.2012 г. она вышла на работу и стала продолжать выполнять свои трудовые обязанности. С приказом об становлении ей оклада 5000 руб. ее ознакомили 20.02.2012 г. Этот размер оклада указан согласно действующему штатному расписанию. Правомерны ли действия работодателя? Может ли работодатель в одностороннем порядке изменить размер должностного оклада работника? Будут ли удовлетворены требования Никитиной?

**Срок выполнения заданий до 26.03.2020 г.**