Направление Право судебного администрирования

Направленность (профиль) образовательной программы Квалификация юрист

Наименование дисциплины Трудовое право

ФИО преподавателя Пахлян Н.М.

Курс 2

Группа 18ПСА9

***Тема № 13 Трудовая дисциплина.***

1. Перечень вопросов для изучения:
2. Понятие и сущность трудовой дисциплины.
3. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
4. Меры поощрения.
5. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания.

***Список литературы***

Трудовое право России: Учебное пособие / Шувалова И.А. - 2-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с.:- (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN-online: 978-5-16-105890-9

Трудовое право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации" / Амаглобели Н.Д., Г. Гасанов К.К., - 5-е изд., перераб. и доп - М.:ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. - 503 с.: 60x90 1/16. - (Dura lex, sed lex) ISBN 978-5-238-02503-2

Зарипова З.Н. Трудовое право России. Краткий курс. М. ЮРЛИТ ИНФОРМ,2014

Харитонова С.В. Трудовое право. Уч. М. АКАДЕМИЯ,2014

Гапоненко В.Ф. Трудовое право. Учебник. М. ЮНИТИ,2003

Дополнительная

Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5

Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-010671-7

Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации. М. Омега-Л,2015

Власов.А.А.Трудовое право.Конспект лекций. Пособие. М.ЮРАЙТ,2011

Рыженков А.Я. Трудовое право. Краткий курс лекций. М.ЮРАЙТ,2011

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля).

Правовой портал «Юридическая Россия» - http://www.law.edu.ru

Электронная библиотека «Право России» - http://www.allpravo.ru

Юридический студенческий портал - http://www.oprave.ru

***Задания для контроля***

1. ***Подготовить ответы на вопросы для изучения.***
2. ***Дать определения: трудовая дисциплина, правила внутреннего трудового распорядка, дисциплина, меры поощрения, дисциплинарные взыскания.***
3. ***Решите задачи:***

3.1.Сотрудник ООО «Гефест» Исаев отсутствовал на рабочем месте 24 сентября более четырех часов. На следующий день, 25 сентября, директор ООО Гефест» вызвал его к себе и объявил Исаеву о применении к нему дисциплинарного взыскания в виде строгого выговора. Работник выразил несогласие с применением такой меры дисциплинарного взыскания и обратился в районный суд. Какие нормы Трудового кодекса были нарушены сторонами? В какой орган работник может обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание?

3.2.В начале рабочего дня 2 марта токарь Васин явился на работу в нетрезвом состоянии, о чем свидетельствовали: заторможенная речь, характерный резкий запах алкоголя. Мастер цеха № 5, где работал Васин, затребовал у него объяснение. Васин ответил в присутствии двух слесарей Белкина и Азова, что напишет объяснение вечером в конце рабочего дня. Вечером объяснение не написал и ушел домой. На следующий день мастер цеха № 5 составил акт о появлении Васина 2 марта в нетрезвом состоянии и акт об отказе Васина от дачи объяснения по факту нарушения трудовой дисциплины. 12 марта в соответствии с распоряжением директора он должен был остаться после окончания рабочего дня в связи с необходимостью завершить обработку втулки, поскольку он включен в перечень работников с ненормированным рабочим днем. В связи с этим Васин написал объяснение о том, что он не давал своего согласия для включения его в перечень работников с ненормированным рабочим днем, поэтому оставаться за пределами рабочего дня не будет. 20 марта директор издал приказ об увольнении работника в соответствии с п. 5 ст. 81 ТК. Определите правомерность увольнения Васина. Кто мог отстранить Васина от работы? Какова процедура отстранения работника от работы? Если Васин 2 марта после окончания рабочего дня получит листок нетрудоспособности в связи с высоким артериальным давлением, может ли это повлиять на основание увольнения?

3.3.Петрова – врач эндокринолог районной поликлиники в г. Муром направлена на курсы повышения квалификации в Санкт-Петербург с 15 сентября по 14 октября. 20 и 21 сентября она отсутствовала на курсах повышения квалификации, о чем было сообщено главному врачу районной поликлиники. 15 октября после окончания обучения она приступила к работе в районной поликлинике. В тот же день главный врач поликлиники затребовал у нее объяснения по факту совершенного прогула. Петрова в объяснении написала, что медицинская информация, предлагаемая на курсах, не имела характер новизны, поэтому ее отсутствие не отразилось на повышении ее квалификационного уровня. Главный врач поликлиники принял решение о применении к ней меры дисциплинарного взыскания. Дайте правовую оценку позиции работодателя.