Направление Делопроизводство

Направленность (профиль) образовательной программы Квалификация делопроизводитель

Наименование дисциплины Трудовое право

ФИО преподавателя Пахлян Н.М.

Курс 1

Группа 19ДПО11

Тема № 14 Охрана труда.

**Перечень вопросов для изучения:**

Основные вопросы:

1. Понятие охраны труда.

2. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда.

3. Требования охраны труда.

4. Организация охраны труда.

5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

6. Профессиональные заболевания.

**Список литературы**

1. Трудовое право России: Учебное пособие / Шувалова И.А. - 2-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с.:- (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN-online: 978-5-16-105890-9
2. Трудовое право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации" / Амаглобели Н.Д., Г. Гасанов К.К., - 5-е изд., перераб. и доп - М.:ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. - 503 с.: 60x90 1/16. - (Dura lex, sed lex) ISBN 978-5-238-02503-2
3. Зарипова З.Н. Трудовое право России. Краткий курс. М. ЮРЛИТ ИНФОРМ,2014
4. Харитонова С.В. Трудовое право. Уч. М. АКАДЕМИЯ,2014
5. Гапоненко В.Ф. Трудовое право. Учебник. М. ЮНИТИ,2003
6. Дополнительная
7. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5
8. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-010671-7
9. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации. М. Омега-Л,2015
10. Власов.А.А.Трудовое право.Конспект лекций. Пособие. М.ЮРАЙТ,2011
11. Рыженков А.Я. Трудовое право. Краткий курс лекций. М.ЮРАЙТ,2011

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля).

1. Правовой портал «Юридическая Россия» - http://www.law.edu.ru
2. Электронная библиотека «Право России» - http://www.allpravo.ru
3. Юридический студенческий портал - http://www.oprave.ru

**Задания для контроля**

1. ***Подготовить ответы на вопросы для изучения.***
2. ***Дать определения:* охрана труда, служба охраны труда в организации, несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания.**
3. ***Решите задачи:***

3.1. Игнатенко был принят на работу в ОАО «Свежесть» химиком 1 категории. В соответствии с заключенным трудовым договором работодатель обязан был создать условия труда, соответствующие требованиям охраны труда. Однако в лаборатории, где он работал, была сильная загазованность, о чем он неоднократно письменно предупреждал директора ОАО «Свежесть». Игнатенко сообщали, что очистители обязательно поставят. Опасаясь за свое здоровье, Игнатенко прекратил выполнять обязанности химика 1 категории, письменно уведомив об этом начальника лаборатории. Поскольку очистители обещали привезти и поставить через две недели, он решил не выходить на работу. Дайте правовую оценку действиям работника. Как должен был поступить работодатель? У работника возник вынужденный прогул или простой? Ответьте на поставленные вопросы.

3.2. В период строительства жилого девятиэтажного дома рабочий Макаров упал с лесов со второго этажа. В результате падения Макаров получил вывих левого плеча, перелом правой руки и многочисленные ушибы. Начальник строительства поручил главному прорабу составить акт о несчастном случае. Оказалось, что никто не видел, как падал Макаров. Составить акт о несчастном случае на производстве со слов Макарова главный прораб отказался. Каков порядок расследования несчастных случаев на производстве? Какие обязанности возлагаются на работодателя в этом случае? Что относится к несчастным случаям на производстве? Может ли Макаров принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая? Ответьте на поставленные вопросы.

3.3. С. обратился в суд с иском к Обществу с ограниченной ответственностью «Ритм» о признании ухудшающими положение работника по сравнению с трудовым законодательством РФ и не подлежащими применению незаконными) должностной инструкции сторожа в части возложения обязанности по прохождению медицинской комиссии перед устройством на работу. Представитель ответчика – директор ООО «Ритм» иск не признал и пояснил, что действующее законодательство не запрещает направлять работников для прохождения медицинских осмотров, эти действия направлены на охрану здоровья граждан и недопущение к той работе, которая кандидатам противопоказана. Ранее на предприятии имела место смерть сторожа на рабочем месте. Какое решение вынесет суд?