Направление Делопроизводство

Направленность (профиль) образовательной программы Квалификация делопроизводитель

Наименование дисциплины Трудовое право

ФИО преподавателя Пахлян Н.М.

Курс 1

Группа 19ДПО11

Тема № 15 Материальная ответственность сторон трудового договора.

**Перечень вопросов для изучения:**

1. Понятие и виды материальной ответственности.
2. Материальная ответственность работодателей перед работником.
3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие и виды.

**Список литературы**

1. Трудовое право России: Учебное пособие / Шувалова И.А. - 2-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с.:- (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN-online: 978-5-16-105890-9
2. Трудовое право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации" / Амаглобели Н.Д., Г. Гасанов К.К., - 5-е изд., перераб. и доп - М.:ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. - 503 с.: 60x90 1/16. - (Dura lex, sed lex) ISBN 978-5-238-02503-2
3. Зарипова З.Н. Трудовое право России. Краткий курс. М. ЮРЛИТ ИНФОРМ,2014
4. Харитонова С.В. Трудовое право. Уч. М. АКАДЕМИЯ,2014
5. Гапоненко В.Ф. Трудовое право. Учебник. М. ЮНИТИ,2003
6. Дополнительная
7. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5
8. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-010671-7
9. Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации. М. Омега-Л,2015
10. Власов.А.А.Трудовое право.Конспект лекций. Пособие. М.ЮРАЙТ,2011
11. Рыженков А.Я. Трудовое право. Краткий курс лекций. М.ЮРАЙТ,2011

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля).

1. Правовой портал «Юридическая Россия» - http://www.law.edu.ru
2. Электронная библиотека «Право России» - http://www.allpravo.ru
3. Юридический студенческий портал - http://www.oprave.ru

**Задания для контроля**

1. ***Подготовить ответы на вопросы для изучения.***
2. ***Дать определения:*** ущерб, возмещение ущерба, материальная ответственность.
3. ***Решите задачи:***

3.1. Организация «Недвижимость» 15.03.2012 г. заключила трудовой договор с Николаевой сроком на 3 года. В соответствии с заключенным трудовым договором Николаева принята на вакантную должность старшего экономиста. В текст трудового договора было включено соглашение о направлении Николаевой на повышение квалификации. После обучения на курсах повышения квалификации и получения сертификата она должна отработать 2 года. В случае увольнения без уважительных причин в течение этого срока Николаева должна будет возместить работодателю стоимость ее обучения пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени. 16.03.2012 г. Николаева приступила к работе. 20.05.2012 г. ее направили на повышение квалификации. 25.08. 2012 г. она возвратилась после окончания обучения. 10.01.2013 г. Николаева подала заявление о расторжении трудового договора по ее инициативе. В заявлении ссылалась на то, что заработная плата, которую она получает, недостаточна, поэтому нашла другую работу с более высоким заработком. Поскольку Николаева не отработала 2 года после повышения квалификации, директор организации «Недвижимость» предложил ей возместить организации ущерб, причиненный произведенными затратами на ее обучение. Правомерно ли требование директора?

3.2. Экономистам планового отдела завода «Станколит» выдали для работы компьютеры. Заместитель директора завода, ведающий хозяйственной частью, предложил заключить с этими работниками договор о полной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества. Такие договоры работодателем был заключены с работниками. В один из рабочих дней работники обнаружили, что пять компьютеров похищены, а два компьютера имеют повреждения. Работодатель предложил работникам, чьи компьютеры были похищены, возместить их стоимость, а работникам, чьи компьютеры имеют повреждения, возместить полностью стоимость ремонта и издал приказ о соответствующем удержании из заработной платы каждого работника. Работники не согласились с предложением работодателя и обратились в КТС. Оцените правомерность действий работодателя. Какое решение вынесет комиссия по трудовым спорам?