Направление Право судебного администрирования

Направленность (профиль) образовательной программы Квалификация юрист

Наименование дисциплины Трудовое право

ФИО преподавателя Пахлян Н.М.

Курс 2

Группа 19ПСА11

Тема № 14 Охрана труда.

**Перечень вопросов для изучения:**

1. Понятие охраны труда.

2. Права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда.

3. Требования охраны труда.

4. Организация охраны труда.

5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

6. Профессиональные заболевания.

**Список литературы**

Трудовое право России: Учебное пособие / Шувалова И.А. - 2-е изд. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с.:- (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN-online: 978-5-16-105890-9

Трудовое право: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция", "Социальная работа", "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент организации" / Амаглобели Н.Д., Г. Гасанов К.К., - 5-е изд., перераб. и доп - М.:ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2015. - 503 с.: 60x90 1/16. - (Dura lex, sed lex) ISBN 978-5-238-02503-2

Зарипова З.Н. Трудовое право России. Краткий курс. М. ЮРЛИТ ИНФОРМ,2014

Харитонова С.В. Трудовое право. Уч. М. АКАДЕМИЯ,2014

Гапоненко В.Ф. Трудовое право. Учебник. М. ЮНИТИ,2003

Дополнительная

Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5

Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-010671-7

Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации. М. Омега-Л,2015

Власов.А.А.Трудовое право.Конспект лекций. Пособие. М.ЮРАЙТ,2011

Рыженков А.Я. Трудовое право. Краткий курс лекций. М.ЮРАЙТ,2011

**Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля).**

Правовой портал «Юридическая Россия» - http://www.law.edu.ru

Электронная библиотека «Право России» - http://www.allpravo.ru

Юридический студенческий портал - http://www.oprave.ru

**Задания для контроля**

1. ***Подготовить ответы на вопросы для изучения.***
2. ***Дать определения: охрана труда, служба охраны труда в организации, несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания.***
3. ***Решите задачи:***

3.1. Игнатенко был принят на работу в ОАО «Свежесть» химиком 1 категории. В соответствии с заключенным трудовым договором работодатель обязан был создать условия труда, соответствующие требованиям охраны труда. Однако в лаборатории, где он работал, была сильная загазованность, о чем он неоднократно письменно предупреждал директора ОАО «Свежесть». Игнатенко сообщали, что очистители обязательно поставят. Опасаясь за свое здоровье, Игнатенко прекратил выполнять обязанности химика 1 категории, письменно уведомив об этом начальника лаборатории. Поскольку очистители обещали привезти и поставить через две недели, он решил не выходить на работу. Дайте правовую оценку действиям работника. Как должен был поступить работодатель? У работника возник вынужденный прогул или простой? Ответьте на поставленные вопросы.

3.2. В период строительства жилого девятиэтажного дома рабочий Макаров упал с лесов со второго этажа. В результате падения Макаров получил вывих левого плеча, перелом правой руки и многочисленные ушибы. Начальник строительства поручил главному прорабу составить акт о несчастном случае. Оказалось, что никто не видел, как падал Макаров. Составить акт о несчастном случае на производстве со слов Макарова главный прораб отказался. Каков порядок расследования несчастных случаев на производстве? Какие обязанности возлагаются на работодателя в этом случае? Что относится к несчастным случаям на производстве? Может ли Макаров принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая? Ответьте на поставленные вопросы.

3.3. С. обратился в суд с иском к Обществу с ограниченной ответственностью «Ритм» о признании ухудшающими положение работника по сравнению с трудовым законодательством РФ и не подлежащими применению незаконными) должностной инструкции сторожа в части возложения обязанности по прохождению медицинской комиссии перед устройством на работу. Представитель ответчика – директор ООО «Ритм» иск не признал и пояснил, что действующее законодательство не запрещает направлять работников для прохождения медицинских осмотров, эти действия направлены на охрану здоровья граждан и недопущение к той работе, которая кандидатам противопоказана. Ранее на предприятии имела место смерть сторожа на рабочем месте. Какое решение вынесет суд?