

Частное профессиональное образовательное учреждение
«Южный многопрофильный техникум»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧПОУ ЮМТ

_____ Е.С. Федотенков

«19» сентября 2022 г.

**План - «Дорожная карта»
внедрения системы наставничества педагогических работников в
Частном профессиональном образовательном учреждении
«Южный многопрофильный техникум»
на 2022-2023 учебный год**

Армавир, 2022

Наименование этапа	Длительность этапа	Мероприятия	Рекомендуемые документы для этапа/ результаты
Этап № 1. Подготовка условий для запуска Целевой модели наставничества (ЦМН)	Сентябрь 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Информирование педагогического сообщества ЧПОУ ЮМТ о реализации программы наставничества. - Анализ педагогического состава ЧПОУ ЮМТ на предмет отбора/выдвижения для определения наставников. - Отбор преподавателей, стаж работы которых к ЧПОУ ЮМТ составляет менее трёх лет на 2022-2023 учебный год и (или) опыт педагогической деятельности которых нуждается в профессиональном сопровождении наставника. - Информирование участников о сложившихся группах наставников/наставляемых. 	<ul style="list-style-type: none"> - Положение о наставничестве в ЧПОУ ЮМТ; - Приказ о закреплении наставнических пар
Этап № 2 Организация и планирование работы	Октябрь 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Организационные встречи наставников/наставляемых. - Планирование рабочего процесса наставников с наставляемыми в рамках программы наставничества. - Выявление «проблемных» позиций в работе наставляемых. 	<ul style="list-style-type: none"> - Персонализированные программы наставнической деятельности.
Этап № 3 Реализация Целевой модели наставничества	Ноябрь – декабрь 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Оказание консультативной и методической работы по реализации персонализированные программы наставнической деятельности. - Проведение групповых встреч групп наставников/наставляемых для изучения, обобщения, распространения положительного педагогического опыта. - Ежеквартальный отчет 	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка и комплектование методической документации.

		наставников.	
	Январь, февраль, март	<p>- Оказание консультативной и методической работы по реализации персонализированные программы наставнической деятельности.</p> <p>- Проведение групповых встреч групп наставников/наставляемых для изучения, обобщения, распространения положительного педагогического опыта.</p> <p>- Ежеквартальный отчет наставников.</p>	- Разработка и комплектование методической документации.
	Апрель, май, июнь	<p>- Оказание консультативной и методической работы по реализации персонализированные программы наставнической деятельности.</p> <p>- Проведение групповых встреч групп наставников/наставляемых для изучения, обобщения, распространения положительного педагогического опыта.</p> <p>- Ежеквартальный отчет наставников.</p>	- Разработка и комплектование методической документации.