

Частное профессиональное образовательное учреждение
"Южный многопрофильный техникум"

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих

35.01.10 Овощевод защищенного грунта


на базе основного общего образования

Армавир, 2023

ОДОБРЕНА

Цикловой методической комиссией по
профессии 35.01.10 Овощевод
защищенного грунта

Председатель цикловой методической
комиссией



А.В. Кузнецова

16.06.2023 г.

Рассмотрена

На заседании педагогического совета

Протокол № 6 от 16.06.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧПОУ ЮМТ

_____ Е.С. Федотенков
«16» июня 2023 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе
Федерального государственного образовательного стандарта среднего
профессионального образования (далее – ФГОС СПО) по профессии 35.01.10
Овощевод защищенного грунта, утвержденного приказом Министерства
образования и науки РФ от 2 августа 2013 г. № 755

Организация-разработчик: Частное профессиональное образовательное
учреждение «Южный многопрофильный техникум»

Разработчики:

Тоноян А.А., преподаватель

Для поступивших в 2022 году

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|--|----|
| 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 4 |
| 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ..... | 5 |
| 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 13 |
| 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ... | 17 |

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с ФГОС СПО по профессии 35.01.10 Овощевод защищенного грунта.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих: дисциплина входит в профессиональный учебный цикл и относится к общепрофессиональным дисциплинам вариативной части.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

уметь:

- *применять на практике нормы трудового законодательства;*
- *анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;*
- *анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;*
- *составлять трудовой договор, должностную инструкцию и иные документы локального характера.*
- *составлять трудовой договор, должностную инструкцию и иные документы локального характера;*

знать:

- *нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;*
- *содержание российского трудового права;*
- *трудовые права и обязанности граждан;*
- *права и обязанности работодателей;*
- *виды трудовых договоров;*
- *содержание трудовой дисциплины;*
- *порядок разрешения трудовых споров;*
- *основные проблемы трудового законодательства.*

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 88 часов, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 60 часов;
самостоятельной работы обучающегося 28 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| Вид учебной работы | Объем часов |
|--|-----------------|
| Максимальная учебная нагрузка (всего) | 88 |
| Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего) | 60 |
| в том числе: | |
| лабораторные работы | — |
| практические занятия | 6 |
| контрольные работы | — |
| курсовая работа (проект) <i>(не предусмотрена)</i> | — |
| Самостоятельная работа обучающегося (всего) | 28 |
| в том числе: | |
| самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) <i>(не предусмотрена)</i> | — |
| работа с конспектом учебного материала | 3 |
| работа с основной литературой | 5 |
| выполнение тестовых заданий | 5 |
| решение практических заданий | 5 |
| выполнение презентации | 5 |
| подготовка реферата | 5 |
| <i>Итоговая аттестация в форме</i> | <i>экзамена</i> |

2.2. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены) | Объем часов | Уровень освоения |
|--|--|-------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Раздел 1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ | | 35 | |
| Тема 1.1. Трудовое право как отрасль права | Содержание учебного материала: | 2 | 1 |
| | <i>1. Введение. Понятие труда. Общественная организация труда. Понятие трудового права. Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права. Основные проблемы трудового законодательства.</i> | 1 | |
| | <i>2. Понятие принципов трудового права. Отраслевые принципы трудового права, их характеристика. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда.</i> | 1 | |
| | Практическое занятие: | 1 | |
| | <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i> | 1 | |
| Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов: «Основные причины возникновения трудового права как самостоятельной отрасли», «Перспективы развития трудового права на современном этапе».</i> | 2 | | |
| Тема 1.2. Источники трудового права | Содержание учебного материала: | 5 | 2 |
| | <i>1. Понятие источников трудового права, их виды. Классификация источников трудового права. Международные нормативные акты, конвенции Международной организации труда, их соотношение с законодательством о труде РФ.</i> | 1 | |
| | <i>2. Конституция РФ и Декларация прав и свобод человека и гражданина. Трудовой Кодекс РФ. Законы РФ и подзаконные нормативные акты, их соотношение с Трудовым Кодексом РФ.</i> | 1 | |
| | <i>3. Локальные нормативные акты.</i> | 1 | |
| | <i>4. Судебная практика в трудовом праве и ее значение.</i> | 1 | |
| | <i>5. Значение постановленной Пленумов Верховного Суда РФ.</i> | 1 | |
| | Практическое занятие: | 1 | |
| | <i>1. Работа с нормативно-правовыми актами, регулирующими правоотношения в сфере труда.</i> | 1 | |
| Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка рефератов: «Особенность локальных норм в трудовом праве», «Источники трудового права, носящие договорный характер», «Единство и дифференциация в правовом регулировании труда». Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i> | 2 | | |
| Тема 1.3. Субъек- | Содержание учебного материала: | 4 | 2 |

| | | | |
|--|---|----------|---|
| ты трудового права | <i>1. Понятие субъектов трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Физические и юридические лица как работодатели, их права и обязанности.</i> | 1 | |
| | <i>2. Работник как субъект трудового права. Возраст, с которого граждане вправе заключать трудовой договор. Права и обязанности работников.</i> | 1 | |
| | <i>3. Понятие профессиональных союзов, их характеристика. Порядок создания профсоюзов. Отношения профсоюза с работодателями, органами государственной власти.</i> | 1 | |
| | <i>4. Права профсоюзов и области трудовых отношений. Гарантии деятельности членов профсоюзного органа.</i> | 1 | |
| | Практическое занятие: | 1 | |
| | <i>1. Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: <i>Подготовка реферата на тему «Трудовой коллектив как субъект трудового права», «Защитная и представительная функция профсоюзов». Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</i> <i>Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i> | 2 | |
| Тема 1.4 Правоотношения в сфере труда | Содержание учебного материала: | 5 | 2 |
| | <i>1. Понятие и виды правоотношений в сфере труда.</i> | 1 | |
| | <i>2. Трудовое правоотношение. Его характеристика и состав.</i> | 1 | |
| | <i>3. Объект, субъекты и содержание трудового правоотношения.</i> | 1 | |
| | <i>4. Основания возникновения трудовых правоотношений.</i> | 1 | |
| | <i>5. Основания прекращения трудовых правоотношений.</i> | 1 | |
| | Практическое занятие: | 1 | |
| | <i>Решение практических ситуаций, связанных с трудовыми правоотношениями и тесно с ними связанными правоотношениями в сфере труда.</i> | 1 | |
| Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</i> <i>Анализ профессиональных ситуаций, связанных с трудовой правоспособностью и трудовой дееспособностью работника и работодателя.</i> | 2 | | |
| Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда | Содержание учебного материала: | 5 | 2 |
| | <i>1. Понятие и стороны социального партнерства. Основные принципы социального партнерства.</i> <i>Система и формы социального партнерства.</i> | 1 | |
| | <i>2. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства.</i> | 1 | |
| | <i>3. Коллективные договоры и соглашения. Порядок ведения коллективных переговоров. Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров. Понятие, содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.</i> | 1 | |
| | <i>4. Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль выполнения коллективного договора, соглашения.</i> | 1 | |
| | <i>5. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: | 2 | |

| | | | |
|--|---|-----------|---|
| | Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка рефератов по темам: «Коллективный договор – локальный нормативный акт», «Социальное партнерство». Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. | | |
| Раздел 2. ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ | | 53 | |
| Тема 2.1. Занятость и трудоустройство | Содержание учебного материала: | 1 | 2 |
| | <i>Понятие занятости, занятых граждан. Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. Органы государственной службы занятости, их полномочия. Понятие безработных. Граждане, которые не признаются безработными. Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Подходящая работа. Социальные гарантии безработным. Пособие по безработице. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных и незанятого населения. Выплаты лицам, обучающимся по направлению органов службы занятости. Общественные работы.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов по теме: «Проблемы занятости населения Краснодарского края».</i> | 1 | |
| Тема 2.2. Трудовой договор | Содержание учебного материала: | 2 | 2 |
| | <i>1. Понятие, стороны и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Испытание при приеме на работу. Результат испытания. Понятие персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Изменение трудового договора. Переводы на другую постоянную работу, их отличие от перемещений. Виды переводов. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Изменение условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда.</i> | 1 | |
| | <i>2. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации. Отстранение от работы. Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников. Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения. Производство расчетов. Выходные пособия.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка и защита рефератов по вопросам порядка заключения, изменения и прекращения трудового договора. Анализ профессиональных ситуаций. Документирование приема на работу. Документирование увольнения.</i> | 1 | |

| | | | |
|---|---|----------|---|
| Тема 2.3. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | Содержание учебного материала: | 1 | 2 |
| | <i>Особенности регулирования труда. Случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда лиц: работающих по совместительству, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, занятых на сезонных работах, работающих у работодателей - физических лиц, выполняющих работу на дому. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических работников, других категорий работников.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: | 1 | |
| | <i>Подготовка к практическому занятию по теме «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.</i> | | |
| Тема 2.4. Рабочее время | Содержание учебного материала: | 2 | 2 |
| | <i>1. Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Порядок установления неполного рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены).</i> | 1 | |
| | <i>2. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Разделение рабочего дня на части. Сменный режим работы. Режим работы с гибким (скользящим) графиком.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: | 1 | |
| | <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка реферата «Дежурства и их правовой режим». Составление таблицы «Режимы рабочего времени». Анализ профессиональных ситуаций.</i> | | |
| Тема 2.5. Время отдыха | Содержание учебного материала: | 2 | 2 |
| | <i>1. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.</i> | 1 | |
| | <i>2. Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. Ежегодные отпуска, их продолжительность. Дополнительные отпуска. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска. Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: | 1 | |
| | <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов по вопросам предоставления отпусков отдельным категориям работников.</i> | | |
| Тема 2.6. | Содержание учебного материала: | 1 | 2 |

| | | | |
|--|---|---|---|
| Заработная плата | <i>Понятие заработной платы. Правовое регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Исчисление среднего заработка. Тарифная система оплаты труда. Элементы тарифной системы. Сдельная и повременная системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: <i>Анализ структуры и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях, подготовка рефератов. Характеристика различных систем заработной платы, составление таблицы. Работа с Трудовым кодексом РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Анализ профессиональных ситуаций</i> | 1 | |
| Тема 2.7. Гарантии и компенсации | Содержание учебного материала: | 2 | 2 |
| | <i>1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей. Компенсационные выплаты.</i> | 1 | |
| | <i>2. Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: <i>Анализ современного законодательства в сфере предоставления гарантий и компенсаций. Анализ профессиональных ситуаций.</i> | 1 | |
| Тема 2.8. Нормирование труда | Содержание учебного материала: | 1 | 2 |
| | <i>1. Понятие нормирования труда виды норм труда. Установление норм труда.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами.</i> | 2 | |
| Тема 2.9. Профессиональное образование. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением | Содержание учебного материала: | 2 | 2 |
| | <i>1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор, срок, содержание. Оплата ученичества.</i> | 1 | |
| | <i>2. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.</i> | 1 | |
| Тема 2.10. Трудовая дисциплина | Содержание учебного материала: | 1 | 2 |
| | <i>1. Понятие и сущность трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. Уставы и Положения о дисциплине. Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, Уставами и Положениями о дисциплине. Анализ профессиональных ситуаций. Составление проекта правил внутреннего трудового распо-</i> | 1 | |

| | | | |
|--|---|----------|---|
| | <i>рядка.</i> | | |
| Тема 2.11. Охрана труда | Содержание учебного материала: | 2 | 2 |
| | <i>1. Понятие охраны труда. Обязанность работодателя и работников в области охраны труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы (выдача средств индивидуальной защиты; выдача молока и лечебно-профилактического питания; специальные перерывы и т.д.)</i> | 1 | |
| | <i>2. Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Порядок возмещения вреда здоровью работника и членам его семьи.</i> | 1 | |
| | Практическое занятие: | 1 | |
| | <i>1. Составлять трудовой договор, должностную инструкцию и иные документы локального характера.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. | 1 | |
| | Содержание учебного материала: | 2 | |
| Тема 2.12. Материальная ответственность сторон трудового договора | <i>1. Понятие материальной ответственности, условия. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Ограниченная и полная материальная ответственность. Случаи полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность.</i> | 1 | 2 |
| | <i>2. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба. Снижение размера ущерба.</i> | 1 | |
| | Практическое занятие: | 1 | |
| | <i>1. Решение практических ситуаций, связанных с привлечением к материальной ответственности сторон трудового договора. Составление проекта договора о полной материальной ответственности, решение практических ситуаций.</i> | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Составление проекта договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности; составление алгоритма привлечения к материальной ответственности сторон трудового договора. Анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов: «Материальная ответственность сторон трудового договора: проблемы и перспективы». | 2 | |
| | Содержание учебного материала: | 2 | |
| Тема 2.13. Защита трудовых прав работников | <i>1. Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда.</i> | 1 | |

| | | | |
|--|--|-----------|---|
| | 2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. | 1 | |
| | Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами. | 2 | 2 |
| Тема 2.14. Трудовые споры | Содержание учебного материала: | 12 | |
| | 1. Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. | 1 | |
| | 2. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Образование и компетенция КТС. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Исполнение решения КТС. | 1 | |
| | 3. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд. | 1 | |
| | 4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Компетенция суда по трудовым спорам. Порядок обращения в суд. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Удовлетворение денежных требований работника. Исполнение решений о восстановлении на работе. | 1 | |
| | 5. Коллективные трудовые споры. Выдвижение требований работников и их представителей. | 1 | |
| | 6. Примириительные процедуры. Примирительная комиссия. | 1 | |
| | 7. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Трудовой арбитраж. | 1 | |
| | 8. Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров. | 1 | |
| | 9. Забастовка: понятие, порядок организации и проведения Основания и последствия признания забастовки незаконной. | 1 | |
| | 10. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. | 1 | |
| | 11. Запрещение локаута. | 1 | |
| | 12. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры. | 1 | |
| Самостоятельная работа обучающихся: Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами. Подготовка к деловой игре. Подготовка рефератов по вопросам, касающимся защиты трудовых прав работников, рассмотрения и разрешения трудовых споров. Анализ профессиональных ситуаций. | 2 | 2 | |
| | 88 | | |

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета общепрофессиональных дисциплин.

Кабинет общепрофессиональных дисциплин:

столы, стулья на 18 человек; доска настенная; технические средства обучения (мультимедийный проектор (1 шт.), экран для проектора (1 шт.), ПК (1 шт.), комплекты тематических плакатов, учебно-методические стенды, учебно-методические пособия.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативно-правовые акты:

1. Конвенция № 98 Международной организации труда «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» [Электронный ресурс]: принята в г. Женеве 01.07.1949 на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ // СПС Гарант, 2016.
2. Конвенция № 1 Международной организации труда «Об ограничении рабочего времени на промышленных предприятиях до восьми часов в день и сорока восьми часов в неделю» [Электронный ресурс]: принята в г. Вашингтоне 29.10.1919 – 27.01.1920 на Генеральной конференции МОТ // СПС Гарант, 2016.
3. Конвенция № 171 Международной организации труда «О ночном труде» [Электронный ресурс]: принята в г. Женеве 26.06.1990 на 77-й сессии Генеральной конференции МОТ // СПС Гарант, 2016.
4. Конвенция № 14 Международной организации труда «О еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях» [Электронный ресурс]: принята в г. Женеве 25.10.1921 – 19.11.1921 Генеральной конференции МОТ // СПС Гарант, 2016.
5. Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках» [Электронный ресурс]: принята в г. Женеве 24.06.1970 на 54-й сессии Генеральной конференции МОТ // СПС Гарант, 2016.
6. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6_ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // СПС Гарант, 2016.
7. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.07.2012) // СПС Гарант, 2016.
8. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности [Электронный ресурс]: федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) // СПС Консультант Плюс, 2011.
9. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 28.07.2012) // СПС Гарант, 2016.
10. Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации) [Электронный ресурс]: федеральный закон от 27.07.2010 № 193-ФЗ // СПС Гарант, 2016.
11. О высшем и послевузовском профессиональном образовании [Электронный ресурс]: федеральный закон от 22.08.1996 № 125-ФЗ (ред. от 03.12.2011) // СПС Гарант, 2016.
12. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения [Электронный ресурс]: федеральный закон от 31.03.1999 № 52-ФЗ (ред. от 25.06.2012) // СПС Гарант, 2016.
13. О минимальном размере оплаты труда [Электронный ресурс]: федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 01.06.2011) // СПС Гарант, 2016.

14. Об исполнительном производстве [Электронный ресурс]: федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ (ред. от 28.07.2012) // СПС Гарант, 2016.
15. О прожиточном минимуме [Электронный ресурс]: федеральный закон от 24.10.1999 № 134-ФЗ (ред. от 30.11.2011) // СПС Консультант Плюс, 2011.
16. О донорстве крови и ее компонентов [Электронный ресурс]: федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ (ред. от 23.07.2012) // СПС Гарант, 2016.
17. О персональных данных [Электронный ресурс]: федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ (ред. от 25.07.2011) // СПС Консультант Плюс, 2011.
18. О коллективных договорах и соглашениях [Электронный ресурс]: закон РФ от 11.03.1992 № 2490-1 (ред. от 29.06.2004) // СПС Гарант, 2016.
19. Об объединениях работодателей [Электронный ресурс]: федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ (ред. от 01.12.2007) // СПС Гарант, 2016.
20. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений [Электронный ресурс]: федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ // СПС Гарант, 2016.
21. О государственной тайне [Электронный ресурс]: закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1 (ред. от 08.11.2011) // СПС Гарант, 2016.
22. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [Электронный ресурс]: федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 29.02.2012) // СПС Гарант, 2016.
23. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях [Электронный ресурс]: закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 (ред. от 24.07.2009) // СПС Гарант, 2016.
24. О денежном поощрении лучших учителей (вместе с «Положением о денежном поощрении лучших учителей») [Электронный ресурс]: указ Президента РФ от 28.01.2010 № 117 // СПС Гарант, 2016.
25. О привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в несвоевременности выплаты заработной платы, пенсий и иных социальных выплат [Электронный ресурс]: указ Президента РФ от 21.02.1996 № 218 // СПС Гарант, 2016.
26. Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера [Электронный ресурс]: указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 (ред. от 23.09.2005) // СПС Гарант, 2016.
27. О трудовых книжках (вместе с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления и хранения бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей) [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (ред. от 19.05.2008) // СПС Гарант, 2016.
28. О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2012 год [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 03.11.2011 № 888 // СПС Гарант, 2016.
29. О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 09.09.1999 № 1035 (ред. от 28.07.2005) // СПС Гарант, 2016.
30. О федеральной инспекции труда [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 28.01.2000 № 78 (ред. от 08.01.2003) // СПС Гарант, 2016.
31. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда лиц моложе восемнадцати лет [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (ред. от 20.06.2011) // СПС Гарант, 2016.
32. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещено применение труда женщин [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 (ред. от 20.06.2011) // СПС Гарант, 2016.

33. О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и порядок проведения этих осмотров (обследований) [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 27.10.2003 № 646 (ред. от 01.02.2005) // СПС Гарант, 2016.
34. Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 10.12.2002 № 877 (ред. от 04.09.2012) // СПС Гарант, 2016.
35. Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 25.08.1992 № 621 (ред. от 14.07.2001, с изм. от 07.07.2003) // СПС Консультант Плюс, 2011.
36. О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 // СПС Гарант, 2016.
37. О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 // СПС Гарант, 2016.
38. О системе профессиональной подготовки, повышении квалификации и переподготовки высвобождаемых работников и незанятого населения [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 14.05.1992 № 315 (ред. от 28.11.2000) // СПС Гарант, 2016.
39. О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий (вместе с «Положением о проведении конкурса на замещение должности руководителя федерального унитарного предприятия») [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 (ред. от 20.06.2011) // СПС Гарант, 2016.
40. Об утверждении разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по общеотраслевым должностям служащих» [Электронный ресурс]: постановление Минтруда РФ от 06.06.1996 № 32 (ред. от 20.02.2002) // СПС Гарант, 2016.

Основные источники:

1. Пучкова, В. В. Трудовое право : учебное наглядное пособие для СПО / В. В. Пучкова. — Саратов, Москва : Профобразование, Ай Пи Ар Медиа, 2022. — 301 с. — ISBN 978-5-4488-1349-8, 978-5-4497-1554-8. — Текст : электронный // ЭБС PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/117871>
2. Павлищева, Н. А. Трудовое право : учебник для СПО / Н. А. Павлищева. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 458 с. — ISBN 978-5-4486-0489-8, 978-5-4488-0222-5. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/79442>

Дополнительные источники:

1. Зарипова З.Н. Трудовое право России. Краткий курс. М.: ЮРЛИТ ИНФОРМ, 2014
2. Резепова, В. Е. Трудовое право : учебное пособие для СПО / В. Е. Резепова, Н. А. Захарова, Ю. Б. Захарова. — 2-е изд. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 196 с. — ISBN 978-5-4486-0488-1, 978-5-4488-0221-8. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/79443>
3. Бочкарева, Н. А. Трудовое право России : учебник / Н. А. Бочкарева. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — ISBN 978-5-4486-0490-4. — Текст : электронный //

Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/79438>

Интернет-ресурсы:

1. Справочная правовая система «Гарант» <http://www.garant.ru>.
2. Справочная правовая система «Право» <http://www.pravo.ru>.
3. Официальный сайт информационно-правового консорциума «Кодекс» www.kodeks.ru.
4. Юридический портал "Правопорядок" <http://www.oprave.ru>.
5. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» <http://www.lawportal.ru>.
6. Юридическая литература по праву <http://www.okpravo.info>.
7. Все о праве <http://www.allpravo.ru>.
8. Интернет-портал Правительства РФ – <http://government.ru>.
9. Сайт федеральной службы по труду и занятости – <http://www.rostrud.ru>.
10. Сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – <http://www.rosmintrud.ru>.
11. Сайт Департамента труда и занятости Краснодарского края – <http://www.kubzan.ru>.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания) | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения |
|--|--|
| <i>Умения:</i> | |
| <ul style="list-style-type: none"> – применять на практике нормы трудового законодательства; – анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; – анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; – составлять трудовой договор, должностную инструкцию и иные документы локального характера. | устный опрос, практическая работа, оценка решения ситуационных задач |
| <i>Знания:</i> | |
| <ul style="list-style-type: none"> – нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения; – содержание российского трудового права; – трудовые права и обязанности граждан; – права и обязанности работодателей; – виды трудовых договоров; – содержание трудовой дисциплины; – порядок разрешения трудовых споров; – основные проблемы трудового законодательства. | устный опрос, практическая работа |

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся сформированность и развитие компетенций и обеспечивающих их умений.

| Результаты обучения (освоенные компетенции) | Формы и методы контроля и оценки результатов обучения |
|---|--|
| ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес | устный опрос, практическая работа, письменный опрос, оценка решения ситуационных задач |
| ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем | устный опрос, практическая работа, письменный опрос, оценка решения ситуационных задач |
| ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы | устный опрос, практическая работа, письменный опрос, оценка решения ситуационных задач |
| ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач | устный опрос, практическая работа, письменный опрос, оценка решения ситуационных задач |
| ОК 5. Использовать информационно- | устный опрос, практическая рабо- |

| | |
|--|--|
| коммуникационные технологии в профессиональной деятельности | та, письменный опрос, оценка решения ситуационных задач |
| ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами | устный опрос, практическая работа, письменный опрос, оценка решения ситуационных задач |
| ОК 7. Организовать собственную деятельность с соблюдением требований охраны труда и экологической безопасности | устный опрос, практическая работа, письменный опрос, оценка решения ситуационных задач |
| ПК 1.2. Подготавливать к работе сооружения защищенного грунта | устный опрос, практическая работа, письменный опрос, оценка решения ситуационных задач |