

Частное профессиональное образовательное учреждение
"Южный многопрофильный техникум"

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.09 ТРУДОВОЕ ПРАВО

по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих

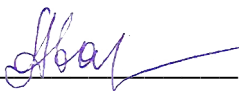
46.01.02 Архивариус

на базе среднего общего образования

на базе основного общего образования

Армавир, 2023

ОДОБРЕНА
Цикловой методической комиссией по
профессии 46.01.02 Архивариус
Председатель цикловой методической
комиссией


И.Н. Аванесова
16.06.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ ЮМТ
_____ Е.С. Федотенков
«16» июня 2023 г.

Рассмотрена
На заседании педагогического совета
Протокол № 6 от 16.06.2023 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 034700.02 Архивариус, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 2 августа 2013 г. N 654, а так же приказа Министерства образования и науки РФ от 2 августа 2013 г. N 654 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 034700.02 Архивариус" (с изменениями и дополнениями).

Организация-разработчик: Частное профессиональное образовательное учреждение «Южный многопрофильный техникум»

Разработчики:
Симонянц С.В., преподаватель
Федотенков Е.С., кандидат исторических наук, доцент

Для поступивших в 2023 году

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы учебной дисциплины.....	4
2. Структура и содержание учебной дисциплины.....	5
3. Условия реализации учебной дисциплины.....	16
4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины.....	18

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.09 ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с ФГОС СПО по профессии 034700.02 Архивариус.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих: дисциплина входит в профессиональный учебный цикл и относится к общепрофессиональным дисциплинам вариативной части.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

уметь:

- *применять на практике нормы трудового законодательства;*
- *анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;*
- *анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;*

знать:

- *нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;*
- *содержание российского трудового права;*
- *трудовые права и обязанности граждан;*
- *права и обязанности работодателей;*
- *виды трудовых договоров;*
- *содержание трудовой дисциплины;*
- *порядок разрешения трудовых споров.*

ОК 1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2 Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.

ОК 3 Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК 4 Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6 Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 180 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 120 часов;

самостоятельной работы обучающегося 60 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	180
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	120
в том числе:	
лабораторные работы	—
практические занятия	70
контрольные работы	—
курсовая работа (проект) <i>(не предусмотрена)</i>	—
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	60
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовой работой (проектом) <i>(не предусмотрена)</i>	—
работа с конспектом учебного материала	10
работа с основной литературой	14
выполнение тестовых заданий	10
решение практических заданий	10
выполнение презентации	6
подготовка реферата	10
<i>Итоговая аттестация в форме</i>	<i>экзамена</i>

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.09 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть		41	
Тема 1.1 Трудовое право как отрасль права	Содержание учебного материала:	2	1
	1. <i>Введение. Понятие труда. Общественная организация труда. Понятие трудового права. Предмет трудового права. Метод трудового права.</i> 2. <i>Понятие принципов трудового права. Отраслевые принципы трудового права, их характеристика. Запрещение дискриминации в сфере труда.</i>		
	Практическое занятие:	4	
	<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Запрещение принудительного труда Система трудового права.</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов: «Основные причины возникновения трудового права как самостоятельной отрасли», «Перспективы развития трудового права на современном этапе»</i>			
Тема 1.2 Источники трудового права	Содержание учебного материала:	2	2
	1. <i>Понятие источников трудового права, их виды. Международные нормативные акты, конвенции Международной организации труда, их соотношение с законодательством о труде РФ. Конституция РФ и Декларация прав и свобод человека и гражданина.</i> 2. <i>Законы РФ и подзаконные нормативные акты, их соотношение с Трудовым Кодексом РФ. Локальные нормативные акты. Значение постановленной Пленумов Верховного Суда РФ.</i>		
	Практическое занятие:	4	
	<i>Работа с нормативно-правовыми актами, регулиующими правоотношения в сфере труда. Классификация источников трудового права. Трудовой Кодекс РФ. Судебная практика в трудовом праве и ее значение</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка рефератов: «Особенность локальных норм в трудовом праве», «Источники трудового права, носящие договорный характер», «Единство и дифференциация в правовом регулировании труда». Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i>			

Тема 1.3 Субъекты трудового права	Содержание учебного материала:	2	2
	<p><i>1. Понятие субъектов трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Физические и юридические лица как работодатели, их права и обязанности. Работник как субъект трудового права. Возраст, с которого граждане вправе заключать трудовой договор.</i></p> <p><i>2. Понятие профессиональных союзов, их характеристика. Порядок создания профсоюзов. Отношения профсоюза с работодателями, органами государственной власти. Гарантии деятельности членов профсоюзного органа.</i></p>		
	Практическое занятие:	4	
	<p><i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</i></p> <p><i>Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i></p> <p><i>Права и обязанности работников.</i></p> <p><i>Права профсоюзов и области трудовых отношений.</i></p>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
<p><i>Подготовка реферата на тему «Трудовой коллектив как субъект трудового права», «Защитная и представительная функция профсоюзов».</i></p> <p><i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</i></p> <p><i>Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i></p>			
Тема 1.4 Правоотношения в сфере труда	Содержание учебного материала:	2	2
	<p><i>1. Понятие и виды правоотношений в сфере труда. Трудовое правоотношение. Его характеристика и состав.</i></p> <p><i>2. Объект, субъекты и содержание трудового правоотношения.</i></p>		
	Практическое занятие:	4	
	<p><i>Решение практических ситуаций, связанных с трудовыми правоотношениями и тесно с ними связанными правоотношениями в сфере труда.</i></p> <p><i>Основания возникновения трудовых правоотношений.</i></p> <p><i>Трудовое правоотношение.</i></p> <p><i>Подготовка реферата.</i></p>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
<p><i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</i></p> <p><i>Анализ профессиональных ситуаций, связанных с трудовой правоспособностью и трудовой дееспособностью работника и работодателя.</i></p> <p><i>Анализ профессиональных ситуаций, связанных с трудовой правоспособностью и трудовой дееспособностью работника и работодателя.</i></p>			
Тема 1.5	Содержание учебного материала:	2	2

Социальное партнерство в сфере труда	1. <i>Понятие и стороны социального партнерства. Основные принципы социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Порядок ведения коллективных переговоров. Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров. Понятие, содержание и структура коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.</i>		
	2. <i>Соглашение. Виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль выполнения коллективного договора, соглашения. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся: <i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка рефератов по темам: «Коллективный договор – локальный нормативный акт», «Социальное партнерство». Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.</i>	3	
Раздел 2. Особенная часть		139	
Тема 2.1 Занятость и трудоустройство	Содержание учебного материала: <i>Понятие занятости, занятых граждан. Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. Органы государственной службы занятости, их полномочия. Понятие безработных. Граждане, которые не признаются безработными. Подходящая работа.</i>	2	2
	2. <i>Социальные гарантии безработным. Пособие по безработице Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных и незанятого населения. Выплаты лицам, обучающимся по направлению органов службы занятости.</i>		
	Практическое занятие:	4	
	<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Общественные работы.</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
	<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов по теме: «Проблемы занятости населения Краснодарского края».</i>		
Тема 2.2	Содержание учебного материала:	2	2

Трудовой договор	<p>1. Понятие, стороны и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Испытание при приеме на работу. Результат испытания. Понятие персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Изменение трудового договора. Переводы на другую постоянную работу, их отличие от перемещений. Виды переводов. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Изменение условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда.</p> <p>2. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации. Отстранение от работы. Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников. Порядок прекращения трудового договора. Оформление увольнения.</p>		
	Практическое занятие:	4	
	<p>Составление проекта трудового договора, оформление приказа о приеме на работу, приказа об увольнении.</p> <p>Решение практических ситуаций, связанных с заключением трудового договора, внесение записей в трудовую книжку.</p> <p>Решение практических ситуаций, связанных с изменением трудового договора, прекращением трудового договора.</p> <p>Производство расчетов. Выходные пособия.</p>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	6	
	<p>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.</p> <p>Подготовка и защита рефератов по вопросам порядка заключения, изменения и прекращения трудового договора.</p> <p>Анализ профессиональных ситуаций.</p> <p>Документирование приема на работу.</p> <p>Документирование увольнения.</p>		

	<i>Оформление увольнения.</i>		
Тема 2.3 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала:	3	2
	1. Особенности регулирования труда. <i>Случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет.</i> 2. Особенности регулирования труда лиц: <i>работающих по совместительству, заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, занятых на сезонных работах, работающих у работодателей - физических лиц, выполняющих работу на дому.</i> 3. Особенности регулирования труда лиц, <i>работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических работников, других категорий работников.</i>		
	Практическое занятие:	4	
	<i>Решение практических ситуаций, связанных с особенностями регулирования труда отдельных категорий работников.</i> <i>Особенности регулирования труда работников транспорта</i> <i>Особенности регулирования труда педагогических работников</i> <i>Особенности регулирования труда других категорий работников</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
<i>Подготовка к практическому занятию по теме «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников»; работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.</i> <i>Режим работы с гибким (скользящим) графиком.</i>			
Тема 2.4 Рабочее время	Содержание учебного материала:	3	2
	1. <i>Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Порядок установления неполного рабочего времени.</i> 2. <i>Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время.</i> 3. <i>Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Разделение рабочего дня на части.</i>		
	Практическое занятие:	4	
	1. <i>Решение практических ситуаций, связанных с вопросами рабочего времени, заполнение табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы (ф. № Т-12).</i> 2. <i>Сменный режим работы.</i> 3. <i>Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа).</i> 4. <i>Продолжительность ежедневной работы (смены).</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	5	

	<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Подготовка реферата «Дежурства и их правовой режим». Составление таблицы «Режимы рабочего времени». Анализ профессиональных ситуаций. Отпуск без сохранения заработной платы.</i>		
Тема 2.5 Время отдыха	Содержание учебного материала:	3	2
	1. <i>Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.</i> 2. <i>Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. Ежегодные отпуска, их продолжительность. Дополнительные отпуска. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.</i> 3. <i>Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска.</i>		
	Практическое занятие:	4	
	1. <i>Решение практических ситуаций, связанных предоставлением работникам времени отдыха.</i> 2. <i>Составление графика отпусков, оформление приказа о предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска.</i> 3. <i>Реализация права на отпуск при увольнении работника.</i> 4. <i>Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
	<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций. Подготовка рефератов по вопросам предоставления отпусков отдельным категориям работников.</i>		
Тема 2.6 Заработная плата	Содержание учебного материала:	3	2
	<i>Понятие заработной платы. Правовое регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы оплаты труда. Установление минимальной заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний. Сроки расчета при увольнении. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Исчисление среднего заработка. Тарифная система оплаты труда. Элементы тарифной системы. Сдельная и повременная системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты.</i>		
	Практическое занятие:	4	

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оплата труда и нормирование труда 2. Исчисление среднего заработка. 3. Решение практических ситуаций, связанных с оплатой труда работников. 4. Решение практических ситуаций, связанных с исчислением среднего заработка для оплаты отпуска, начислением отпускных 		
	Самостоятельная работа обучающихся:	4	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ структуры и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях, подготовка рефератов. 2. Характеристика различных систем заработной платы, составление таблицы. 3. Работа с Трудовым кодексом РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. 4. Анализ профессиональных ситуаций 		
Тема 2.7 Гарантии и компенсации	Содержание учебного материала:	3	2
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей. 2. Компенсационные выплаты. Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. 3. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность. 		
	Самостоятельная работа обучающихся:	3	
	Анализ современного законодательства в сфере предоставления гарантий и компенсаций. Анализ профессиональных ситуаций. Подготовка реферата.		
Тема 2.8 Нормирование труда	Содержание учебного материала:	3	2
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие нормирования труда виды норм труда. 2. Установление норм труда. 3. Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги. 		
	Практическое занятие:	4	
	Решение практических ситуаций. Анализ профессиональных ситуаций. Анализ современного законодательства в сфере предоставления поощрений. Установление норм труда		
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	
	Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами. Подготовка сообщения на тему: «Гарантии и компенсации работникам»		
Тема 2.9 Профессиональное образование.	Содержание учебного материала:	3	2
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. 2. Ученический договор, срок, содержание. Оплата ученичества. 		

Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением	3. <i>Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.</i>		
	Практическое занятие:	4	
	<i>Решение практических ситуаций. Дисциплинарный проступок Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия. Уставы и Положения о дисциплине.</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	
	<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Анализ профессиональных ситуаций.</i>		
Тема 2.10 Трудовая дисциплина	Содержание учебного материала:	3	2
	<i>1. Понятие и сущность трудовой дисциплины. 2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. 3. Уставы и Положения о дисциплине.</i>		
	Практическое занятие:	4	
	<i>Решение практических ситуаций, связанных с соблюдением дисциплины труда, составление приказа о поощрении работника, о наложении дисциплинарного взыскания. Порядок возмещения вреда здоровью работника и членам его семьи. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.</i>		
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	
<i>Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, Уставами и Положениями о дисциплине. Анализ профессиональных ситуаций. Составление проекта правил внутреннего трудового распорядка.</i>			
Тема 2.11 Охрана труда	Содержание учебного материала:	3	2
	<i>Понятие охраны труда. Обязанность работодателя и работников в области охраны труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда.</i>		
	Практическое занятие:	6	
<i>Решение практических ситуаций. Порядок возмещения вреда здоровью работника и членам его семьи. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы (выдача средств индивидуальной защиты; выдача молока и лечебно-профилактического питания; специальные</i>			

	перерывы и т.д.) Обеспечение прав работников на охрану труда. Обеспечение прав работников на охрану труда.		
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	
	Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. Решение задач, анализ профессиональных ситуаций.		
Тема 2.12 Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала:	3	2
	Понятие материальной ответственности, условия. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Ограниченная и полная материальная ответственность. Случаи полной материальной ответственности.		
	Практическое занятие:	6	
	1. Решение практических ситуаций, связанных с привлечением к материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Составление проекта договора о полной материальной ответственности, решение практических ситуаций. 3. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба. 4. Снижение размера ущерба. 5. Коллективная (бригадная) материальная ответственность. 6. Письменные договоры о полной материальной ответственности		
	Самостоятельная работа обучающихся:	4	
	1. Работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами. 2. Составление проекта договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности; составление алгоритма привлечения к материальной ответственности сторон трудового договора. 3. Анализ профессиональных ситуаций. 4. Подготовка рефератов: «Материальная ответственность сторон трудового договора: проблемы и перспективы».		
Тема 2.13 Защита трудовых прав работников	Содержание учебного материала:	3	2
	1. Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Федеральная инспекция труда. 2. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. 3. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.		

	Практическое занятие:	6	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Решение практических ситуаций. 2. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры. 3. Запрещение локаута. 4. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. 5. Основания и последствия признания забастовки незаконной. 6. Забастовка: понятие, порядок организации и проведения 		
	Самостоятельная работа обучающихся:	2	
	Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами. Исполнение решений о восстановлении на работе.		
Тема 2.14 Трудовые споры	Содержание учебного материала:	3	2
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Образование и компетенция КТС. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Исполнение решения КТС. 2. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Компетенция суда по трудовым спорам. Порядок обращения в суд. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Удовлетворение денежных требований работника. 3. Коллективные трудовые споры. Выдвижение требований работников и их представителей. Примирительные процедуры. Примирительная комиссия. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Трудовой арбитраж. Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров. 		
	Самостоятельная работа обучающихся:	4	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа с Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами. 2. Подготовка к деловой игре. 3. Подготовка рефератов по вопросам, касающимся защиты трудовых прав работников, рассмотрения и разрешения трудовых споров. 4. Анализ профессиональных ситуаций. 		
	Всего:	180	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета общепрофессиональных дисциплин.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий,
- учебно-методические стенды.

Технические средства обучения:

- ПК с доступом к сети Интернет,
- программное обеспечение общего назначения.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы
Нормативно-правовые акты:

1. Резепова, В. Е. Трудовое право : учебное пособие для СПО / В. Е. Резепова, Н. А. Захарова, Ю. Б. Захарова. — 2-е изд. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 196 с. — ISBN 978-5-4486-0488-1, 978-5-4488-0221-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79443.html>
2. Глухов, А. В. Трудовое право : практикум / А. В. Глухов. — Москва : Российский государственный университет правосудия, 2020. — 250 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94174.html>
3. Павлищева, Н. А. Трудовое право : учебник для СПО / Н. А. Павлищева. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 458 с. — ISBN 978-5-4486-0489-8, 978-5-4488-0222-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79442.html>
4. Трудовой кодекс Российской Федерации / . — : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2016. — 226 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/1251.html>
5. Бочкарева, Н. А. Трудовое право России : учебник / Н. А. Бочкарева. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — ISBN 978-5-4486-0490-4. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79438.html>
6. Буянова, А. В. Трудовое право России. Общая часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2019. — 152 с. — ISBN 978-5-907100-14-5. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/94556.html>
7. Шитова, М. А. Трудовой кодекс Российской Федерации. : IEXT-справочник / М. А. Шитова, О. О. Скоробогатова. — Москва : Эксмо, 2012. — 384 с. — ISBN 978-5-

699-47575-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/4989.html>

Основные источники:

1. Пучкова, В. В. Трудовое право : учебное наглядное пособие для СПО / В. В. Пучкова. — Саратов, Москва : Профобразование, Ай Пи Ар Медиа, 2022. — 301 с. — ISBN 978-5-4488-1349-8, 978-5-4497-1554-8. — Текст : электронный // ЭБС PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/117871>

Дополнительные источники:

1. Буянова, А. В. Трудовое право России. Общая часть : учебник / А. В. Буянова, О. В. Мацкевич, А. Н. Приженникова ; под редакцией А. В. Буяновой, А. Н. Приженниковой. — Москва : Прометей, 2019. — 152 с. — ISBN 978-5-907100-14-5. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/94556>
2. Бочкарева, Н. А. Трудовое право России : учебник / Н. А. Бочкарева. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 526 с. — ISBN 978-5-4486-0490-4. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/79438>
3. Резепова, В. Е. Трудовое право : учебное пособие для СПО / В. Е. Резепова, Н. А. Захарова, Ю. Б. Захарова. — 2-е изд. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 196 с. — ISBN 978-5-4486-0488-1, 978-5-4488-0221-8. — Текст : электронный // Электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROФобразование : [сайт]. — URL: <https://profspo.ru/books/79443>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<i>Умения:</i>	
<i>– применять на практике нормы трудового законодательства;</i> <i>– анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</i> <i>– анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации</i>	устный опрос, практическая работа, оценка решения ситуационных задач
<i>Знания:</i>	
<i>– нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения;</i> <i>– содержание российского трудового права;</i> <i>– трудовые права и обязанности граждан;</i> <i>– права и обязанности работодателей;</i> <i>– виды трудовых договоров;</i> <i>– содержание трудовой дисциплины;</i> <i>– порядок разрешения трудовых споров</i>	устный опрос, практическая работа

